

**ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ОАО «Укрпластик»**

Содержание

1	Информация о предприятии.....	3
2	Политика предприятия в области социальной ответственности.....	3
2.1	Общие положения	3
2.2	Направления Политики ОАО «Укрпластик» в области КСО:.....	4
2.3	Принципы в КСО	4
2.4	ОАО «Укрпластик и основные заинтересованные стороны.....	4
2.5	Основные составляющие социальной Политики ОАО «Укрпластик».....	6
2.6	Области реализации Политики	6
2.6.1	Корпоративное управление и бизнес-этика	6
2.6.2	Условия труда	6
2.6.3	Охрана окружающей среды.....	7
2.6.4	Взаимоотношения с местными сообществами	7
2.7	Реализация политики в области КСО: соблюдение и ответственность.....	8
3	Управление Социальной ответственностью.....	9
3.1	Детский труд	9
3.2	Принудительный труд.....	10
3.3	Здоровье и безопасность.....	10
3.4	Свобода объединений и право на коллективные переговоры	12
3.5	Дискриминация	12
3.6	Дисциплинарные меры	13
3.7	Рабочее время	13
3.8	Оплата труда	13
3.9	Система управления.....	14

1 Информация о предприятии

Открытое акционерное общество «Укрпластик» занимает ведущие позиции в странах Восточной Европы по производству гибких упаковочных материалов для всех отраслей пищевой индустрии, а также для табачной, косметической и фармацевтической отраслей промышленности.

Предприятие тесно сотрудничает со своими партнерами и своевременно реагирует на требования рынка. Постоянное повышение требований к качеству упаковки полностью совпадает с последовательной политикой Предприятия, направленной на расширение и модернизацию производства, использование самых современных технологий изготовления упаковочных материалов и упаковки.

Основанное в 1927 году, как предприятие лесотехнического и тарного профиля, Предприятие, проходя сложные этапы реконструкции и обновления технологий, постоянно занимало ведущие позиции в области производства гибких упаковочных материалов.

После очередной реконструкции в 1972-1973 годах, Предприятие первым в стране наладило промышленное производство полиэтиленовых и поливинилхлоридных пленок в объеме свыше 25 тысяч тонн в год, большая часть которых использовалась на Предприятии для изготовления сувенирных пакетов с многоцветной печатью и материалов для упаковки мясной и молочной продукции.

В 1994 году Предприятие освоило производство многослойных двухосноориентированных полипропиленовых пленок мощностью 8 тысяч тонн в год и начало реализовывать комплексную программу по созданию полного цикла производства современных упаковочных материалов.

На сегодняшний день ОАО «Укрпластик» завершило создание единого технологического комплекса по производству гибких упаковочных материалов, в который входит производство разнообразных многослойных двухосноориентированных полипропиленовых и многослойных (до 11 слоев) широкоформатных соэкструзийных пленок (твист-пленок, барьерных пленок, пленок для ламинации). Кроме того технологический производственный комплекс Предприятия включает: вакуумную металлизацию, многоцветную (до 10 красок) флексо- и глубокую печать, ламинирование, изготовление пакетов (плоских, стоячих, фигурных). Для реализации указанных технологий используется самое современное производственное оборудование ведущих машиностроительных фирм Англии, Германии, Японии, Канады, Италии, Франции и др.

2 Политика предприятия в области социальной ответственности

2.1 Общие положения

Корпоративная социальная ответственность ОАО «Укрпластик» - это философия долгосрочного и устойчивого развития компании, которая позволяет гармонично интегрировать успешный бизнес с базовыми общечеловеческими ценностями.

Социально ответственный подход ОАО «Укрпластик» к ведению бизнеса предусматривает:

- качественное удовлетворение запросов потребителей нашей продукции;
- безукоризненное соблюдение законодательства;
- обеспечение безопасности труда и инвестирование в развитие человеческого потенциала;

- забота об окружающей среде;
- эффективные инвестиции в развитие производства, ориентированные на повышение конкурентоспособности ОАО «Укрпластик» в интересах компании и общества;
- учет ожиданий и мнений заинтересованных сторон, системный подход к построению добросовестных и взаимовыгодных отношений с ними на основе требований этики;
- открытость и прозрачность, развитие социальной отчетности.

2.2 Направления Политики ОАО «Укрпластик» в области КСО:

- Лидерство, основанное на стремлении наращивать системный вклад в практическое и долговременное решение общественных проблем;
- Гармоничное развитие диалога и сотрудничества в отношениях между ОАО «Укрпластик» и основными заинтересованными сторонами;
- Ощутимый вклад социально-ориентированных программ и проектов ОАО «Укрпластик» в долговременную устойчивость бизнеса;
- Совершенствование практики корпоративного управления.

Мы стремимся добиться прочной репутации успешной и надежной компании, что станет весомым конкурентным преимуществом ОАО «Укрпластик» в современных непростых социально-экономических условиях. Социальная ответственность ОАО «Укрпластик» заключается в успешности и этичности бизнеса, поскольку это обеспечивает людей работой и достойными условиями труда, позволяет им уверенно смотреть в будущее. В области КСО ОАО «Укрпластик» руководствуется не только благотворительными побуждениями, но и трезвым расчетом: успех и устойчивость бизнеса напрямую зависит от социально-экономического благополучия нашего персонала и их семей.

2.3 Принципы в КСО

В практической деятельности по достижению наших целей в области КСО ОАО «Укрпластик» руководствуется следующими принципами:

- Признание роли ОАО «Укрпластик» в общественном развитии и ответственности ОАО «Укрпластик» за то, чтобы вклад компании в развитие был долговременным, системным, прозрачным и понятным для общества;
- Признание верховенства закона во всех областях общественно-экономической жизни, уважение к правам человека;
- Безусловный приоритет программ, связанных с охраной труда, развитием персонала и другими аспектами КСО в отношении работников самой Компании;
- Учет мирового опыта и наилучшей практики в области КСО;
- Диалог с обществом, открытость и публичность.

Мы твердо убеждены в том, что весь комплекс корпоративных принципов в области КСО и соответствующих программ и мероприятий является сугубо добровольным делом. Эффективную социальную миссию, рамки которой превышают требования законодательства, может позволить себе только успешная компания, не имеющая причин сомневаться в долгосрочной устойчивости своего бизнеса.

2.4 ОАО «Укрпластик» и основные заинтересованные стороны

Устойчивое развитие бизнеса возможно только в социально благоприятной среде. Общество вполне закономерно выдвигает к бизнесу требование придерживаться общечеловеческих ценностей (охрана природы, позитивное хозяйственное и социальное

влияние предприятий и т.д.) и не уходить от обсуждения трудных вопросов. Заинтересованные стороны - группы общества, с которыми бизнес-организация вступает в прямое или косвенное взаимодействие - формируют эти требования и проявляют нарастающую активность в установлении каналов коммуникации и взаимодействия с бизнесом.

Для проведения успешной и эффективной политики КСО, принципиально важно выявить приоритетные для ОАО «Укрпластик» заинтересованные стороны и группы влияния, выяснить их ожидания и предложить эффективные формы взаимодействия в диапазоне от диалога до возможных совместных акций и программ. В частности, к основным заинтересованным сторонам бизнеса ОАО «Укрпластик» относятся следующие целевые группы, имеющие общие с нами интересы:

Акционеры и инвесторы – имеют прямую заинтересованность в долговременном устойчивом росте стоимости ОАО «Укрпластик», ее способности управлять рисками и минимизировать их, открытости и этичности принципов и практики корпоративного управления.

Органы государственной власти и местного самоуправления – заинтересованы в полноте и стимулирующем характере налогообложения, адекватном участии ОАО «Укрпластик» в реализации приоритетных стратегий социально-экономического и культурного развития страны и регионов, привнесении бизнес-подходов и современных управленческих технологий в социальную сферу.

Потребители – заинтересованы в качестве продукции, совершенствовании юридических механизмов защиты своих прав, росте инвестиций и внедрении инноваций.

Работники – ожидают полного выполнения законодательных норм, касающихся трудовых отношений, и положений индивидуальных и коллективных трудовых договоров; уважительного отношения менеджмента к правам и достоинству личности; ежедневной заботы ОАО «Укрпластик» о минимизации вредных для здоровья и окружающей среды воздействий производства; целенаправленного содействия в развитии своих квалификаций и прямого влияния успешности бизнеса на оплату труда и размер / характер дополнительного социального пакета.

Бизнес-партнеры – заинтересованы в максимально широком распространении принципов прозрачности, беспристрастности и справедливости, соблюдении моральных норм, подкрепленных законодательными актами и корпоративными кодексами этики.

Общественные или неправительственные организации (НПО) и структуры гражданского общества – заинтересованы в адекватном и своевременном информировании Компании об ожиданиях и опасениях местных сообществ, повышении прозрачности и эффективности функционирования органов государственной власти и местного самоуправления, обеспечении самостоятельности и независимости общественных организаций и росте их экспертного потенциала.

Развитие структурированного диалога и эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами на основе баланса интересов имеет определенные условия и ограничения: заинтересованные стороны также должны осознавать свою ответственность в обществе и придерживаться принципов этики в своих отношениях с бизнесом и друг с другом.

Согласно принятым в мире принципам КСО, ОАО «Укрпластик» стоит вне политики и вне религии. Политические предпочтения и мировоззренческие позиции работников являются их личным делом, но сама компания воздерживается от участия в политической жизни и никаким образом не вмешивается в дела конфессий.

2.5 Основные составляющие социальной Политики ОАО «Укрпластик»

При определении рамок и направлений социальной ответственности, «Укрпластик» руководствуется следующими источниками:

Конституция и действующее законодательство Украины;

Всеобщая Декларация прав человека ООН 1948 г.;

Декларации Международной организации труда;

Глобальный договор ООН 2000 г.;

Стандарт Социальной ответственности SA 8000:2008

Эти основополагающие документы развиты в документации «Укрпластик», регламентирующей деятельность в таких областях, как корпоративное управление, этика бизнеса, охрана и безопасность труда, трудовые отношения, охрана окружающей среды и т.д.

2.6 Области реализации Политики

2.6.1 Корпоративное управление и бизнес-этика

Крупным современным компаниям с разветвленной структурой необходимы соответствующие системы и процессы корпоративного управления и эффективного контроля над бизнес-деятельностью, которые способствуют снижению рисков и обеспечивают устойчивость бизнеса для акционеров, управленцев и сотрудников, а также для сообществ, частью которых являются ОАО «Укрпластик». В своей практической работе ОАО «Укрпластик» руководствуется общими ценностями - Профессионализм, Ответственность, Стремление совершенствоваться, Сплоченность, Открытость - и принципами этики; таким образом обеспечивается ответственность и добросовестность нашего корпоративного поведения. ОАО «Укрпластик» стремится соответствовать лучшим международным стандартам.

Практика ОАО «Укрпластик» основывается на соблюдении международных стандартов корпоративного управления и продолжает развиваться в этом направлении.

2.6.2 Условия труда

Сотрудники являются главным активом и ключевой заинтересованной стороной ОАО «Укрпластик». Задачи развития бизнеса диктуют необходимость уделить первоочередное внимание вопросам привлечения и удержания талантливых сотрудников, обучению и развитию персонала, а также определить политику в социальной сфере и сфере трудовых отношений.

- Цели политики в сфере условий труда:
- привлечение, мотивация и удержание талантливых и инициативных специалистов;

- постоянное обновление знаний и развитие навыков для выполнения текущих и будущих бизнес-задач ОАО «Укрпластик»;
- развитие управленческого потенциала и обеспечение высокопрофессионального и стабильного управления ОАО «Укрпластик»;
- создание благоприятных условий труда, обеспечивающих охрану здоровья всех сотрудников.

Принципы в сфере условий труда

- соблюдение действующего трудового законодательства и соблюдение прав человека;
- обеспечение достойного и конкурентоспособного вознаграждения личного вклада сотрудников с учетом их профессионализма, сложности выполнения работ и степени ответственности;
- инвестиции в образование и обучение сотрудников для того, чтобы помочь им реализовать свой потенциал и внести достойный вклад в бизнес-успех ОАО «Укрпластик»;
- предоставление социальной поддержки сотрудникам, размер и формы которой будут зависеть от эффективности бизнеса ОАО «Укрпластик».

2.6.3 Охрана окружающей среды

Бизнес ОАО «Укрпластик» связан с интенсивным промышленным производством и мы осознаем степень влияния производственных циклов на окружающую среду. Как социально ответственная компания, ОАО «Укрпластик» считает, что рост и развитие бизнеса должны быть устойчивыми как с экономической, так и экологической точек зрения. Забота об окружающей среде и сокращение влияния бизнеса на экологию являются важными стратегическими **целями** ОАО «Укрпластик»

Экологическая устойчивость достигается ОАО «Укрпластик» посредством инвестирования в улучшение экологических характеристик бизнеса и рациональное использование природных ресурсов. С целью обеспечения прогресса в экологической области, ОАО «Укрпластик» приняло отдельную Политику в области охраны окружающей среды, основанную на следующих **принципах**:

- сохранение и рациональное использование природных ресурсов, включая энергоресурсы;
- минимизация и предупреждение негативного влияния производственных циклов на окружающую среду (землю, воздух, воду и экосистемы);
- консультации и партнерство с местными сообществами и обществом в целом по экологическим вопросам.

2.6.4 Взаимоотношения с местными сообществами

Системное сотрудничество с органами местного самоуправления и сообществами очень важно для ОАО «Укрпластик», поскольку благосостояние города и условия жизни семей сотрудников напрямую влияют на здоровую созидательную атмосферу на предприятии. От качества жизни и желания людей жить и работать в городе, где расположено Предприятие, зависит обеспечение предприятия кадрами и трудовыми ресурсами. Исходя из этого, мы принимаем на себя должную часть ответственности за

ситуацию на территории нашего присутствия, но не подменяем и не заменяем ответственность местных властей за жизнь сообществ.

ОАО «Укрпластик» считает неконструктивной и бесперспективной практику «вынужденной благотворительности».

Цели политики в сфере взаимоотношений с местными сообществами

Быть достойным гражданином в местном сообществе означает для ОАО «Укрпластик» нести ответственность перед местными сообществами и работать в партнерстве со всеми заинтересованными сторонами для улучшения качества жизни в сообществах. ОАО «Укрпластик» готово поддерживать программы местных властей, соответствующие их стратегическим планам социально-экономического развития; более того, активно содействует тому, чтобы местные власти имели возможность получить квалифицированную консультационную помощь в разработке таких планов.

2.7 Реализация политики в области КСО: соблюдение и ответственность

Утверждение Политики

Текст Политики в области КСО, а также возможных последующих изменений к нему согласовывается Правлением ОАО «Укрпластик» по представлению Менеджера по КСО и утверждается Председателем правления. Политика вступает в силу с момента ее утверждения Председателем правления. После утверждения Председателем правления Политика должна быть размещена на сайте предприятия и в подразделениях предприятия.

Соблюдение

Менеджер по КСО отвечает за подготовку рекомендаций в сфере разработки Политики и реализации стратегии КСО; решения по конкретным областям и направлениям, связанным с КСО. Ответственность за действенность способов реализации принципов, указанных в Политике, как в программном документе, несут руководители подразделений ОАО «Укрпластик».

Руководители подразделений ОАО «Укрпластик» должны соблюдать требования Политики в процессе планирования. Выделение и утверждение финансовых средств, необходимых для выполнения настоящей Политики, осуществляется в соответствии с процессами планирования, принятыми в ОАО «Укрпластик».

Ответственность

Соблюдение данной Политики является ответственностью каждого сотрудника ОАО «Укрпластик» независимо от его должности. Никто из сотрудников или руководителей ОАО «Укрпластик» не имеет права совершить или утвердить какое-либо действие, нарушающее настоящую Политику.

Руководители ОАО «Укрпластик» всех уровней обязаны подавать пример законопослушного и этичного поведения, возглавлять и активно поддерживать внедрение и исполнение настоящей Политики

3 Управление Социальной ответственностью

3.1 Детский труд

ОАО «Укрпластик» всегда относилось с большим пониманием к требованию о неиспользовании детского труда и никогда не порождало ситуации, которые могли привести к использованию детского труда, что касается как непосредственно нанятого штата, так и штата третьих лиц, выполняющих работы от имени ОАО «Укрпластик». Для всех людей, работающих на территории предприятия, осуществлялись процедуры по предварительной проверке их личных данных. Штат сотрудников, нанятый ОАО «Укрпластик», обязан перед началом работы отправить следующие данные отделу кадров: - фотография формата 4X5, копия паспорта, свидетельство об образовании, копия идентификационного налогового номера. Ответственные представители внешних поставщиков услуг обязаны предоставлять информацию обо всех своих работниках, прежде чем они начнут работу на территории предприятия, относительно соответствующей информации (возраст, соответствующая подготовка и т.д.) в отдел – заказчик услуг. ОАО «Укрпластик» выписывает разрешения (пропуска) таким сотрудникам для входа в помещения предприятия только проверив полноту и легальность предоставленных документов. ОАО «Укрпластик» намеревается продолжать препятствовать использованию детского труда в будущем, так как делало это всегда.

В настоящее время разработана процедура, детализирующая меры, которые будут предприняты в случае получения сообщения о труде несовершеннолетних. Процедура по реабилитации работающих детей описывает принятие мер, для помощи детям, которые, предположительно, работали в ситуациях, подпадающих под определение детского труда; обеспечить этих детей поддержкой и гарантировать, что все меры предприняты, чтобы предотвратить воздействия на них опасных или вредных факторов. Эта методика описывает методологию контроля и относится к сотрудникам, поставщикам и подрядчикам. Меры по реабилитации должны использоваться в случае обнаружения детского труда. До сих пор никакие доказательства детского труда не были зарегистрированы в рамках компании, и при этом не было никаких сообщений, сделанных Председателю Правления или Заместителю Председателя Правления по кадрам и социальным вопросам ни по каким проверкам относительно субподрядчиков.

Таблицы ниже показывают состав штата компании согласно возрастным группам для инженерно-технических работников и для рабочих, которые подтверждают, что несовершеннолетний труд не эксплуатировался.

Количество управленцев и рабочих по возрастным группам

№ п\п	Возрастная категория	Рабочие предприятия	Персонал заводууправлени я
1	18-30	215	180
2	31-35	115	118
3	36-40	99	42
4	41-45	94	34

5	46-50	101	27
6	51-55	85	26
7	56-60	55	15
8	Более 60	21	22
9	Всего	785	464

3.2 Принудительный труд

Все сотрудники ОАО «Укрпластик» заключают трудовые договоры с компанией добровольно. Никого из сотрудников предприятия никогда не просили выполнить работы вопреки их пожеланиям или под любым видом давления или угрозы. Согласно процедуре трудоустройства, в ОАО «Укрпластик» требуют, чтобы прежде, чем быть принятыми на работу будущие сотрудники собственноручно оформили заявление, которое определяет:

- дату начала занятости,
- тип трудоустройства,
- название профессии,
- продолжительность испытательного срока (в случае применения).

Заявление удостоверяется личной подписью.

Кроме того, ОАО «Укрпластик» соблюдает право всего персонала покинуть место работы в конце стандартного рабочего дня, чтобы закончить работу согласно договору. Новые сотрудники принимаются с испытательным сроком (если применимо) продолжительностью не более трех месяцев. Испытательный срок необходим, чтобы обеспечить понимание сотрудниками их положения и роли в пределах структуры компании, с точки зрения инструкций, законодательных и договорных условий, имеющих отношение к трудовым обязанностям. До сих пор не было никаких сообщений, сделанных Председателю Правления или начальнику отдела кадров относительно фактических или предполагаемых случаев принудительного труда. В соответствии с требованиями SA 8000 ОАО «Укрпластик» предоставляет возможность ознакомиться с коллективным договором всем его сотрудникам, и новым сотрудникам в процессе трудоустройства.

Роль службы охраны на предприятии заключается только в обеспечении соответствующего пропускного контроля, недопущении посторонних лиц на территорию предприятия и препятствованию хищениям. Никогда служба охраны не привлекалась для принуждения рабочих к труду.

Служащие, желающие сообщить о любом возможном нарушении, могут направить свое сообщение как напрямую начальнику, так и через другие системы оповещения, есть специализированный почтовый ящик. До сих пор, не было никаких сообщений, указывающих на нарушение прав рабочих.

3.3 Здоровье и безопасность

ОАО «Укрпластик» ответственен за предотвращение и минимизацию воздействия его процессов и продуктов на профессиональное здоровье, безопасность и окружающую

среду. Это обязательство, которое составляет приоритет для ОАО «Укрпластик» основано на желании вовлечь весь персонал, таким образом, поднимая их компетентность и понимание ответственности. ОАО «Укрпластик» обеспечивает обязательство через ряд действий касающихся:

- соблюдения применимых законов и постановлений;
- усовершенствования экологической эффективности, системы профессиональной безопасности и здоровья;
- поддержки деятельности по предотвращению инцидентов и несоответствий, осуществляемой посредством обучения и коммуникаций для всего персонала соответственно выполняемой работе;
- непрерывного внимания к потребностям заинтересованных сторон по вопросам здоровья, безопасности и окружающей среды,
- развития информационных коммуникаций компании.

Доказательства достижения этого могут быть найдены в действиях, проводимых отделом ОТ,ОС и ПК, который, посредством ежедневного предотвращения рисков и поддержания соответствия с инструкциями, способствует гарантии профессиональной безопасности, здоровья и защиты окружающей среды. Функция этого отдела - гарантировать эффективность корпоративной системы менеджмента профессиональной безопасности, здоровья и охраны окружающей среды, обеспечивая специализированную техническую поддержку для всех видов деятельности, связанных с этой темой. Обнаружение факторов риска и непрерывные вмешательства для усовершенствования, устранения или уменьшения возможности негативных событий, вызывают непрерывное улучшение состояния дел в этой области.

В процессы предотвращения несоответствий и усовершенствование состояния охраны труда и окружающей среды ОАО «Укрпластик» вовлекает весь штат на всех уровнях ответственности. Все структурные подразделения вовлечены в разработку и функционирование системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001.

В пределах политики предотвращения загрязнений и защиты окружающей среды ОАО «Укрпластик» внедрило систему экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 и установило ряд целей, нацеленных на сокращение и/или аннулирование отрицательных эффектов и ущерба, который может быть нанесен действиями предприятия.

Операции должны включать планирование и контроль экологических аспектов, связанных с:

- выбросами в атмосферу;
- сточными водами;
- шумовым загрязнением;
- потреблением ресурсов;
- отходами;
- водными ресурсами;
- защитой почвы.

Результаты управления в области защиты окружающей среды подтверждены сертификацией в органе по сертификации ТЮФ Норд Украина.

3.4 Свобода объединений и право на коллективные переговоры

ОАО «Укрпластик» стремится развивать доверительную систему отношений между администрацией и сотрудниками на всех уровнях управления, в соответствии со стратегическим подходом, основанным на максимальной прозрачности принятия решений. ОАО «Укрпластик» поддерживает и способствует отношениям с представителем сотрудников, в пределах структуры, основанной на взаимном признании отличающихся ролей сторон, навыков и отдельных особенностей, чтобы предотвратить возможные конфликтные ситуации. Демонстрация результатов может быть найдена в коллективном договоре, согласованном администрацией предприятия со свободно избранными представителями сотрудников. Коллективный договор включает достигнутые соглашения по рабочим часам, премированию, периодическим встречам с представителями администрации, предотвращению инцидентов и защите от профессиональных рисков. Все представители на всех уровнях наделены правом обмениваться информацией с рабочими на их рабочих местах.

До настоящего времени, ни Представитель высшего руководства по социальной ответственности, ни Представитель трудового коллектива по SA 8000 не получали уведомления о возможной или реальной помехе для свободы объединений или права на коллективные переговоры.

3.5 Дискриминация

ОАО «Укрпластик» никогда не осуществляло дискриминационных действий в управлении ресурсами. Чтобы гарантировать защиту прав рабочих, всегда есть возможность представления внутренних требований, с использованием анонимных форм общения (специальный почтовый ящик для жалоб и предложений, анонимное анкетирование и т. п.). ОАО «Укрпластик» работает в полном согласии с действующим законодательством и выполняет требование Конституции - право людей на занятость. Это позволяет использовать человеческие ресурсы без каких-либо форм дискриминации. Рассматривая пропорции мужчин и женщин можно увидеть растущий процент присутствия трудящихся на предприятии женщин.

	Штатная численность	Из них женщин
На 1 января 2006 года	1140	370
На 1 января 2007 года	1210	395
На 1 января 2008 года	1230	409
На 1 января 2009 года	1223	421
На 1 января 2010 года	1257	436

На 1 августа 2010 года	1249	449
------------------------	------	-----

Кроме того, обеспечение санитарных условий персонала в соответствии с законодательными нормами, например, относительно безопасности, выполнены в полном соответствии с санитарными нормами.

До настоящего времени, ни Представитель высшего руководства по социальной ответственности, ни Представитель рабочих по SA 8000 не получали уведомления о реальных или предполагаемых случаях дискриминации любого вида.

3.6 Дисциплинарные меры

ОАО «Укрпластик» гарантирует полное выполнение законодательных и договорных условий относительно дисциплинарных мер, избегая форм поведения, которые могут интерпретироваться как ущерб достоинству человека. Устраиваясь на работу, все служащие знакомятся с трудовым распорядком предприятия, в котором регламентированы внутренние инструкции и договорные условия относительно дисциплинарных мер.

3.7 Рабочее время

Рабочее время отрегулировано законодательством, которое определяет, что нормальная продолжительность работы составляет 40 часов в неделю, и что более низкая продолжительность работы может быть согласована в ходе переговоров о коллективном договоре. ОАО «Укрпластик» не допускает, чтобы максимальная продолжительность работы в неделю превышала 40 часов, периода отдыха составляет, по крайней мере, 24 часа каждые семь рабочих дней, предписанные часы отдыха в пределах каждого 24-часового периода соблюдаются, что касается сверхурочных работ, они выполняются только с согласия сотрудника и в случаях определенных законодательством. В соответствии с законодательными и договорными условиями, сотрудники наделены правом на оплачиваемый отпуск, а также им позволено повышать квалификацию или разряд в рабочее время.

3.8 Оплата труда

ОАО «Укрпластик» гарантирует всем сотрудникам выполнение договорных и законодательных положений относительно зарплаты. Гарантируя полное соответствие уровню минимальной оплаты труда, ОАО «Укрпластик» полагает, что структура зарплаты - инструмент для управления и проверки, основанной на показателях деятельности. Поэтому, минимальная заработная плата, является лишь частью зарплаты, а высокие показатели труда, соответствие установленным показателям оплачиваются дополнительно в виде премии. Все элементы зарплаты всесторонне иллюстрированы в листе оплаты, детализированы по пунктам с полной прозрачностью. Листы оплаты вручаются сотрудникам накануне дня выплаты. Все сотрудники имеют право получить информацию/разъяснение об их листе оплаты, непосредственно от расчетного отдела. Кроме того, все сотрудники ОАО «Укрпластик» наделены правом на:

- питание в столовой предприятия;
- компенсацию медицинских расходов.

Для каждой из этих услуг, ОАО «Укрпластик» непосредственно вносит свою долю соответствующих средств.

3.9 Система управления

Имея интегрированную систему менеджмента для планирования, выполнения, контроля и анализа процессов компании относительно качества (ISO 9001), пищевой безопасности продукции (ISO 22000), охраны окружающей среды (ISO 14001), профессиональной безопасности и здоровья (OHSAS 18001) ОАО «Укрпластик» использовало знания и опыт для построения Системы управления социальной ответственностью.

Политика предприятия в области социальной ответственности изложена во втором разделе этого отчета и включает социальные темы ответственности, а так же отмечает приверженность ОАО «Укрпластик» защите прав человека. Принятые компанией обязательства стали стратегическим подходом для интерпретации требований и ожиданий клиентов предприятия и внешних заинтересованных сторон. Всем сотрудникам предприятия сообщили о политике и ее содержании. Кроме того, политика была направлена главным заинтересованным лицам компании. В соответствии с принятыми на себя обязательствами ОАО «Укрпластик», гарантирует что: политика компании выпущена, разработаны цели, Система менеджмента обеспечена ресурсами и обновлена для соответствия SA 8000.

Представитель высшего руководства

Представителем высшего руководства по вопросам социальной ответственности назначен заместитель Председателя Правления по кадрам и социальным вопросам. Руководство документальным обеспечением системы социальной ответственностью возложено на начальника ОРВСК, ему также поручено поддержание связи с внешними заинтересованными сторонами по вопросам социальной ответственности и информированию.

Представитель рабочих:

В июле в ОАО «Укрпластик» проведена конференция и выбран представитель рабочих по вопросам SA 8000. Подготовка к выборам представителя Рабочих продлилась в течение приблизительно двух месяцев, во время которых компания осуществила все предварительные действия, требуемых для проведения независимых выборов. После выборов представитель прошел предварительную подготовку, чтобы он мог выполнять свои действия результативно и эффективно.

Документация:

Процесс пересмотра документации компании был выполнен, чтобы объединить существующую Систему менеджмента с принципами стандарта SA 8000. Этот процесс позволил сформулировать внутренние правила для управления определенными аспектами регулирования (например, детский труд, управлений отчетами и жалобами по вопросам SA 8000, голосования и компетентность представителя рабочих и т.д.). Кроме того, Отчет по SA 8000 был издан и направлен всем Заинтересованным лицам.

Учеба

ОАО «Укрпластик» обеспечивает обучение новым сотрудникам, а также обеспечивает периодическое обучение существующему персоналу, осуществляя ежегодный учебный план и гарантируя, что навыки/знание и профессиональная способность каждого рабочего

соответствуют уровням, требуемым для удовлетворительного исполнения производственных обязанностей. Обучение новых сотрудников производится в соответствии с утвержденными планами обучения согласно потребностям и должностным обязанностям. Содержание стандартного учебного плана, используемого для новых сотрудников, включает следующие предметы:

- трудовой договор и принципы администрации касательно взаимоотношений с рабочими;
- внутренние правила трудового распорядка ;
- организация компании;
- профессиональная безопасность и охрана окружающей среды;
- качество и безопасность продукции;
- внутренний обмен информацией.

Внутренние и внешние коммуникации

В SA 8000 особое внимание уделено методам коммуникации компании, как внутри предприятия так и за пределами. ОАО «Укрпластик» декларирует свои намерения в отношении социальной ответственности всем заинтересованным сторонам. Отчет был представлен на досках для объявлений в подразделениях и размещен на сайте компании. Информация о коммуникациях относительно приверженности компании экологическим, социальным темам, вопросам профессиональной безопасности и здоровья, а также выполнении других воздействий постоянно обновляется.